

**ПРИНЯТО:**

на Общем собрании работников  
ГБДОУ детский сад №22  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 1 от «31» августа 2012 г

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий  
ГБДОУ детский сад №22  
Приморского района Санкт-Петербурга  
/И. А. Ставрова /  
Приказ № 21/3-од от «31» августа 2022 г



**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

**ГБДОУ детский сад № 22  
Приморского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	<b>Закупка товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения</b>				
		Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.	Заведующий, Зам. зав по АХР, Специалист по закупкам.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	<b>Совершение сделок в отношении имущества, переданного учреждению</b>				
2.1.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера.	Заведующий, Старший воспитатель, Зам.зав по АХР, Специалист по закупкам	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.2	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Соккрытие и присвоение материально-технических ресурсов учреждения	Завхоз, Старший воспитатель,	Средняя	Установление комиссионного распределения материально-технических ресурсов. Комиссионное проведение инвентаризационных действий.

<b>Использование учреждением полученных денежных средств</b>				
<b>3</b>				
<b>3.1</b>	Предоставление платных образовательных услуг	Нецелевое использование полученных средств. Частные занятия.	Заведующий, Ст. воспитатель Педагогические работники	Средняя  Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг. Оформление договоров. Размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов
<b>3.2</b>	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий	Средняя  Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
<b>3.3</b>	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	Заведующий, Старший воспитатель,	Средняя  Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
<b>3.4</b>	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением	Незаконное получение финансовых средств от частного лица. Прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующий, Зам. зав. по АХР, Завхоз, Специалист по закупкам,	Высокая  Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции.

	<p>необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями</p>		<p>Педагогические работники</p>		<p>Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Разъяснение ответственности за лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
4	<b>Предоставление государственных услуг гражданам в сфере образования</b>				
4.1	<p>Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)» Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕГПУ)» «Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги. Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги.</p>

	учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»				
4.2	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ.	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.3	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям.	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица. Педагогические работники Низкая Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.			
5		<b>Организация деятельности ДОУ</b>			
5.1	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Заведующий, Зам. зав по АХР, старший воспитатель, документовед	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

5.2	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ.	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ.
5.3	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлжит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Заведующий, документовед	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.4	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Заведующий Специалист по закупкам	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.

5.6	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, ст. воспитатель, Ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственности за лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.7	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград	Необъективное присвоение работникам учреждения наград	Заведующий, старший воспитатель	Средняя	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива
5.8	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность).	Должностные лица- члены семьи заведующего, Зам. зав по АХР, старшего воспитателя	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

**Перечень коррупционно-опасных функций  
ГБДОУ детский сад №22 Приморского района Санкт-Петербурга**

- 1. Закупка товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения**
- 2. Совершение сделок в отношении имущества, переданного учреждению**
  - 2.1. Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях
  - 2.2. Хранение и распределение материально-технических ресурсов
- 3. Использование учреждением полученных денежных средств**
  - 3.1. Предоставление платных образовательных услуг
  - 3.2. Оплата труда
  - 3.3. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
  - 3.4. Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так  
' и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями
- 4. Предоставление государственных услуг гражданам в сфере образования**
  - 4.1. Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)» Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕИПУ)» «Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»
  - 4.2. Перевод воспитанников внутри образовательной организации
  - 4.3. Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям.
- 5. Организация деятельности ДОУ**
  - 5.1. Составление, заполнение документов, справок, отчетности
  - 5.2. Принятие на работу сотрудников
  - 5.3. Работа со служебной информацией
  - 5.4. Обращения юридических и физических лиц



5.5. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями

5.6. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности

5.7. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград

5.8. Случай, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции.

**Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений  
ГБДОУ детский сад № 22 Приморского района Санкт-Петербурга**

1. Заведующий дошкольного образовательного учреждения
2. Старший воспитатель
3. Педагогические работники: воспитатели, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования
3. Заместитель заведующего по АХР
4. Завхоз
5. Документовед
6. Специалист по закупкам